杭 州 师 范 大 学

人才服务政策指南



人事处（人才办）

**2024年3月修订**

**目 录**

[一、杭州市高层次人才分类认定 3](#_Toc112316930)

[（一）杭州市人才分类认定申请指南 3](#_Toc112316931)

[（二）杭州市高层次人才分类目录 6](#_Toc112316932)

[（三）杭州市高层次人才享受政策待遇 13](#_Toc112316933)

[（四）常见问答 14](#_Toc112316934)

[二、杭州市购房补贴申领 2](#_Toc112316935)0

[（一）杭州市购房补贴资格申请 2](#_Toc112316936)0

[（二）领取杭州市购房补贴（已买房） 2](#_Toc112316937)1

[（三）常见问答 2](#_Toc112316938)2

[三、学校购房补贴和安家费申领 2](#_Toc112316939)3

[（一）学校购房补贴申领（在杭州购房后凭购房合同等领取） 2](#_Toc112316940)3

[（二）安家费申领（ 凭租房合同等分2年领取） 2](#_Toc112316941)3

[（三）常见问答 2](#_Toc112316942)4

[四、杭州市博士后生活补贴、留杭（来杭）补助申请 2](#_Toc112316943)5

[（一）申请条件 25](#_Toc112316944)

[（二）办理流程 25](#_Toc112316945)

[（三）提交材料 25](#_Toc112316946)

[（四）注意事项 2](#_Toc112316947)6

[（五）常见问答 26](#_Toc112316948)

[五、杭州市应届高学历毕业生生活补贴申请 2](#_Toc112316949)7

[（一）政策内容 2](#_Toc112316950)7

[（二）申请条件 2](#_Toc112316951)7

[（三）申请时限 2](#_Toc112316952)7

[（四）办理流程 28](#_Toc112316953)

[（五）常见问答 28](#_Toc112316955)

[六、杭州市留学回国人员工作证申请 3](#_Toc112316956)0

[（一）申请条件 30](#_Toc112316957)

[（二）申请材料 30](#_Toc112316958)

[（三）申办程序 32](#_Toc112316959)

[（四）常见问答 32](#_Toc112316961)

[七、浙江省海外高层次人才居住证申请 34](#_Toc112316956)

[八、杭州市大学生青荷礼包申请指南 36](#_Toc112316956)

[九、城西科创大走廊应届博士、博士后出站留（来）大走廊补助 3](#_Toc112316956)9

# 一、杭州市高层次人才分类认定

## （一）杭州市人才分类认定申请指南

申请人应在我市企事业单位全职工作，遵守国家法律法规，符合人才分类认定条件的，通过所在用人单位申请分类认定。申请人可根据实际情况选择：按人才分类目录认定、偏才专才认定等方式提交申请。

**1、按人才分类目录认定**

申请人可对照《杭州市人才分类认定目录》提交申请。

（1）申请流程

①填写申请。申请人通过市人力社保局官网人才服务专窗或“杭州人才码”提交申请，在线打印《杭州市人才分类认定申请表》，所在单位对材料真实性核实后，在系统中上传报送。

②受理核验。系统通过数据比对，核验信息和材料的有效性。能通过数据核验的，无需申请人提供原件核验；无法通过数据核验的，由申请人或委托人将原件送受理部门核验材料真实性。

③公示联审。进行申报公示（公示期三天），同时开展部门联审核实申请人是否存在违法违纪失信行为。公示无异议且联审无问题的进入下一环节。申报公示有异议或联审存在问题的，由审核部门进行核实，不影响认定的，方可进入下一环节。

④审核资质。公示期间，审核部门通过数据比对、调查、查询等方式审核资质条件，同时判断申请人资质与从事行业、岗位是否存在明显不符情况。

⑤批准认定。经批准后，申请人可通过系统或“杭州人才码”下载《杭州市人才分类认定证书》，同时向社会提供验证功能。

受理、审核时如发现需补充完善材料的，应一次性告知退回，申请人重新修改、补充材料后报送，申请流程重启，逐级报送。

（2）申请材料

①身份证明。中国国籍人员提供居民身份证或军官证、港澳台居民居住证；外国国籍人员提供护照和外国人在华永久居留证（外国人在华工作证）。

②工作证明。提供有效期内的劳动合同或事业单位聘用合同、在杭6个月及以上（最新参保状态，不含补缴）的社会保险参保证明、如实详细的工作简历证明。申请单位和签订合同单位及参保单位原则上应该一致，在关联公司参保的应提供合理的情况说明。劳务派遣人员应由实际用工单位提出申请，同时提供单位劳务派遣协议和个人劳务派遣合同。创业人员（不含国有企事业单位）可提供有效期内的企业营业执照代替劳动合同；外国国籍人员可用所在单位6个月的工资薪金个税证明和单位说明代替社会保险参保证明。

③符合条件证明。对照《杭州市人才分类目录》，提供符合申请类别相应条件的佐证材料。在杭州市之外取得的有关证明材料需提供核验联系人，能通过数据共享获取或能通过公开查询渠道核实的，无需提供。

政府职能部门保留后续进一步要求申请人补充相关资料及不实申报等违规追责的权利。

**2、偏才专才认定**

产业发展急需、社会贡献较大的人才，因未纳入现行《杭州市人才分类目录》，可申请专才认定。专才认定一般每年两次。

（1）申请流程

①填写申请。提交专才认定申请，上传《杭州市人才分类认定专才认定申请表》，填写本人取得的主要成就成果和社会贡献。

②受理联审。由受理部门核验信息和材料的有效性后，开展部门联审。

③部门推荐。行业主管部门研究提出推荐意见。

④专家评议。市人力社保局组织专家对部门推荐人选进行评议。

⑤联席会议审议。市人才分类认定协调小组成员单位集体审议、投票表决。（2）申请材料

身份证明和工作证明材料与目录认定要求一致。符合条件证明应提供申请人取得主要成就成果和社会贡献的佐证材料。

（3）审议要素

①发展急需。申请人所从事工作应符合杭州市经济社会发展要求，为发展急需的紧缺人才。

②水平相当。申请人在专业技术（技能）领域水平应与申请认定的层次相当。

③贡献较大。申请人在专业领域做出较大的贡献，具有较大的经济或社会效益。

现行《杭州市人才分类目录》已明确，但因奖项等次、排名等原因未达到要求的，原则上审议时不予通过。对被否决的认定申请，在申请人未取得新的突破性贡献和业绩的情况下，一般不再受理。

**3、备案登记**

建立人才分类认定备案登记机制，对已认定的人才实施全链条跟踪监管。

（1）年审登记

按人才分类目录认定和偏才专才认定通过的人才，**认定结果满2年应进行年审登记**，应在认定证书有效期满前的两个月内提出年审登记申请，**未有效年审的，暂停享受政策**。

①通过目录认定的行业型条件、综合类条件或专才方式认定的，备案时不需要审核认定条件，由系统自动获取社保缴纳信息，数据无法共享的，应提交在杭工作证明材料。通过目录认定的市场化条件认定的，备案时由受理部门、审核部门重新审核认定条件。

②工作单位未发生变化的，系统自动通过或审核后批准通过。工作单位发生变化的，由受理部门审核申请人资质与变更的工作单位是否存在明显不符的情况后，批准通过。

（2）主动登记

人才在申请大额资金等配套政策时，政策规定需要人才进行备案登记的，人才可提出主动登记，按备案登记的原则进行审核。

**4.其他**

（1）人才所在用人单位应满足下列条件之一：税务登记注册在杭州市，且依法在杭州缴纳流转税（增值税、消费税）的各类企业、个体工商户；市本级所属或区县（市）所属事业单位；发证机关为市级或区县（市）级政府管理部门的社会团体、民办非企业、基金会等。

（2）人才所在单位为市属用人单位的，按注册地址由相应的区县（市）人力社保部门负责受理。

（3）人才分类认定常年开展，即时受理。达到更高层次认定条件的人员，可按规定重新申请相应层次人才的认定。特殊情形如下：

①公务员及参公人员不参加分类认定，已认定的人才转为公务员及参公人员后，人才资格自动失效。

②退休人员（指办理过退休手续的人员，含退休返聘人员）原则上不进行人才分类认定和备案登记。特殊需要的退休人员和退休返聘人员可通过专才方式进行认定，申请时应提供6个月的在杭个税证明代替社会保险参保证明。

（4）有下列情形之一者，应当取消认定资格或原认定结果在认定系统中予以注销：

①学术、业绩上弄虚作假或提供虚假材料的。

②受纪委监委审查，在处分影响期内的。

③被处以刑事处罚，在执行期间的。

④列入失信名单，信用未修复的。

⑤经核查，存在其他不适合认定情形的。

申请人、用人单位应坚持诚信、如实、负责的原则填写信息、提供材料，对于弄虚作假的，除取消认定证书、暂停单位认定申报、追回财政支持资金外，还将纳入诚信体系。

（5）有效申请时间在2022年5月31日前的，按原办法执行。

（6）联系方式

市人力社保局：85253557，85252638

余杭区人力社保局：89391129，88676120

## （二）杭州市高层次人才分类目录（2019年修订版）

杭州市高层次人才分类目录分为5个层次，分别是：国内外顶尖人才、国家级领军人才、省级领军人才、市级领军人才、高级人才（分别用A、B、C、D、E来指代）。

**A类：国内外顶尖人才。**主要包括：

1、诺贝尔奖获得者。

2、国家最高科学技术奖获得者。

3、菲尔兹奖、图灵奖、普利兹克奖获得者。

4、中国科学院院士；中国工程院院士。

5、中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员。

6、国家“万人计划”杰出人才人选。

7、相当于上述层次的顶尖人才。

**B类：国家级领军人才**。主要包括：

1、中国青年女科学家奖获得者；中国青年科技奖获得者；国家有突出贡献的中青年专家；国务院批准的享受政府特殊津贴的专家；“长江学者奖励计划”教授；国家杰出青年基金项目完成人。

2、国家“万人计划”中除杰出人才之外的人选、国家级海外高层次人才、百千万人才工程国家级人选；全国 文化名家暨 宣传文化系统“四个一批”人才；中国政府“友谊奖”获得者；浙江省“万人计划”杰出人才人选。

3、国家级教学名师；国医大师；国家级名中医；国家级医学会专业委员会主任、副主任；中国工艺美术大师；国家级非物质文化遗产传承人；中华技能大奖获得者； 国家级技能大师工作室领衔人 ； 茅盾文学奖、鲁迅文学奖获得者； 功勋飞行员 。

4、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖获得者（前3位完成人）；国家级教学成果奖特等奖获得者（前3位完成人）；中国标准创新贡献奖获得者（个人奖）； 国家科技重大专项技术总师；近5年来，担任并完成国家自然科学基金重大项目第一负责人 。

5、世界500强企业主要经营管理人才（指总公司董事长、总经理）；世界行业排名前10位的金融机构总部的高管、首席风险控制人员、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员及首席经济学家；全国文化企业30强企业主要经营管理人才（指总公司董事长、总经理）； 年销售收入 50 亿元以上集成电路企业高级管理人才和技术研发骨干，且年工资性收入在 100 万元以上；上年度纳税 5 亿元（含）以上制造业或纳税 5 亿元（含）以上国家级高新技术企业主要经营管理人才（指董事长、总经理），且上年度工资性收入在 200 万元（含）以上。

6、浙江省科学技术重大贡献奖获得者；浙江省特级专家。

7、梁思成奖获得者； 全国工程勘察设计大师 。

8、相当于上述层次的领军人才。

**C类：省级领军人才。**主要包括：

1、省青年科技奖获得者；省有突出贡献的中青年专家、享受省政府特殊津贴专家；省“钱江学者”特聘教授；国家卫健委（卫生部）有突出贡献的中青年专家；省“万人计划”中除杰出人才之外的人选；浙江省政府“西湖友谊奖”获得者 ；杭州市杰出人才和杰出青年人才； 军队杰出专业技术人才奖获得者。

2、省级海外高层次人才；省级宣传文化系统“五个一批”人才；通过综合考评的浙江省“151”人才工程重点资助和第一层次培养人选、教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者、浙江省卫生领军人才、军队“百千万人才工程”第一层次人才 培养对象；杭州市全球引才“ 521 ”计划入选人才。

3、全国模范教师、全国优秀教师、全国优秀教育工作者、全国优秀班主任、 全国教书育人楷模 ；省功勋教师（省杰出教师）、省特级教师、省高校教学名师；国际学科奥林匹克竞赛金牌获得者指导教师；近5年担任并完成 教育部人文社会科学重点研究基地重大项目或哲学社会科学研究后期资助重大项目负责人；教育部中小学国家课程标准修订核心专家组成员，教育部课程指导委员会学科组委员，教育部国家统编教材核心专家组成员；青年长江学者； 省级名中医；省级医学会专业委员会主任；省工程勘察设计大师 ；全国老中医药专家学术继承指导老师；专科排名全国前 10 名医院的市级以上重点学科带头人；获“全国卫生健康（计生）系统先进工作者”称号且具有正高级卫技专业技术职务的卫技人才；获安全飞行金质奖章飞行员；近5年来，担任并完成教育部哲学社会科学重大攻关项目第一负责人；近5年来，担任并完成国家优秀青年科学基金项目负责人。

4、全国技术能手；省级工艺美术大师；省级非物质文化遗产传承人；钱江技能大奖获得者；省首席技师；国家技能人才培育突出贡献奖获得者；具有国家级教练员资格，曾获奥运冠军的教学骨干或奥运冠军的教练员；世界技能大赛金牌获得者 ；省级技能大师工作室领衔人； 浙江省“百千万”高技能领军人才（杰出技能人才）；培养产生世界技能大赛获奖选手的专家；全国导游大赛一等奖获得者。

5、中国500强企业主要经营管理人才（指总公司董事长、总经理）；中国民营企业500强企业主要经营管理人才（指总公司董事长、总经理）；世界500强企业任高管的经营管理人才（指总部的副总经理、大洲级区域总裁、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员等）；获得国家级荣誉的在杭金融机构主要经营管理人才；国家级金融研究机构主要负责人；担任国家级重大金融政策规划主要起草人或主持国家级重点金融工程、重大金融项目的研究和建设工作的金融专家；年销售收入30亿元以上集成电路企业高级管理人才和技术研发骨干，且年工资性收入在70万元以上；上年度纳税5亿元（含）以上制造业或纳税5亿元（含）以上国家级高新技术企业任高管的经营管理人才（指总部的副总经理、大洲级区域总裁、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员等），上年度工资性收入在 150 万元（含）以上。

6、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖二等奖获得者（前3位完成人）；省、部、军队、国防自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖（一等奖）获得者（前 3 位完成人）； 国家级教学成果奖一等奖、二等奖获得者（前3位完成人）；鲁班奖获得者（前3位完成人）;国际标准的召集人；省哲学社会科学优秀成果奖一等奖（第1位完成人）； 中国专利金奖获得者（须为专利发明人，前 3 位完成人）。

7、全国文化企业30强提名企业主要经营管理人才（指总公司董事长、总经理）；文化部“国家动漫政府奖”获得者（指获奖作品的导演、编剧）；全国中青年德艺双馨文艺工作者奖、长江韬奋奖、全国精神文明建设“五个一工程”奖单项奖、 中国文化艺术政府奖“文华奖”单项奖（剧作奖、导演奖、编导奖、音乐创作奖、舞台美术奖和表演奖）获得者；中国文化艺术政府奖群星奖获得者；中国电影“华表奖”个人创作奖获得者；中国电视飞天奖单项奖 获得者 及一等奖主要作者（含编剧）、导演和主要演员（排名前 3 位） ； 中国广播电视节目奖一等奖获得者（主创人员）；中国国际动漫节“金猴奖”综合奖金奖获奖作品的导演、编剧（排名前 3 位）；儿童文学“安徒生奖”单项奖获得者；科幻文学“雨果奖”单项奖（包括最佳长篇、最佳中长篇、最佳中篇、最佳短篇、最佳编辑奖、最佳美术奖）获得者；国家广电总局科技创新奖一等奖（排名前3 位完成人）；浙江省文化创新团队核心成员（领衔人）；文化部优秀专家；中国新闻奖一等奖获奖作品的主要作者（排名前 3 位）；中国出版政府奖优秀出版人物奖获得者；王选新闻科学技术奖（人才奖）终身成就奖、杰出人才奖；近 5 年，在杭州纳税的年度版权收入连续两年超过 1000 万元，且作品内容健康、突出弘扬社会主义核心价值观 的网络作家；近 5 年来，担任并完成国家社科基金重大或重点项目负责人。

8、相当于上述层次的领军人才。

**D类：市级领军人才。**主要包括：

1、杭州市突出贡献引进人才；享受杭州市政府特殊津贴人员；杭州市科技创新特别贡献奖和杭州市成绩突出的科技工作者获得者；杭州市青年科技奖获得者、杭州市十大青年科技英才；杭州市政府“钱江友谊奖”获得者；杭州市“115”引智计划高端年薪资助入选专家。

2、杭州市宣传文化系统“五个一批”人才；杭州市钱江特聘专家计划人选；通过综合考评的浙江省“151”人才工程第二层次、 军队“百千万人才工程”第二层次人才、 杭州市“131”人才工程重点资助和第一层次培养人选、浙江省卫生创新人才培养对象。

3、省优秀班主任、省师德楷模、省教坛新秀；全国五项学科（数学、物理、化学、生物、信息学）竞赛一等奖获得者指导老师；全国职业院校技能大赛金牌获得者指导老师；国家级教学或技能比赛一二等奖获得者；全国职业院校教师能力大赛一等奖获得者；全国省级医学会专业委员会副主任，省会城市、计划单列市医学会专业委员会主任；杭州市名中医；获安全飞行银质奖章飞行员；特级飞行员 。

4、 取得正高级专业技术职务任职资格后，获得以下专业技术成果之一的人才：获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利（前3位完成人），制定地方标准、行业标准或国家标准（前3位完成人），出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文（前2位作者）； 从事博士后科研项目结题后，获设区市级以上科技成果（奖励），或取得授权发明专利（前 3 位完成人），或制定行业标准或国家标准（前 3 位完成人）；近5年在四大高校排行榜（泰晤士高等教育排名、 QS 世界大学排名、 USNEWS 世界大学排名、软科世界大学学术排名）任一榜单排名前 100 位大学或近 5 年在基本科学指标数据库（ESI）排名前1 ‰学科取得海外博士学位，且在海外连续工作三年以上，并在本领域 SCI 二区以上期刊发表过学术论文( 第一作者或通讯作者 ) 。

5、杭州市技能大师工作室领衔人 ；省级高技能人才创新工作室领衔人；省技术能手；杭州市首席技师；具有特级技师职业资格，并取得以下成果之一的专业技能人才： 获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利，制定地方标准、行业标准或国家标准，出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文 ；曾获奥运冠军的教学骨干、奥运冠军的教练员；具有国家级教练员资格，曾获世界冠军的教学骨干或世界冠军的教练员； 培养产生世界技能大赛获奖选手的教练 ；浙江省“百千万”高技能领军人才（拔尖技能人才）；全国导游大赛二等奖、全省导游大赛一等奖获得者。

6、杭州市大企业大集团（上市公司、入选杭州工信经济企业百强榜等）主要经营管理人才（指公司的董事长、总经理）；中国500强企业、中国民营企业500强任高管的经营管理人才（指总部的副总经理、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员等）；全国金融行业前10强在杭法人主要经营管理人才；获得省级荣誉的在杭金融机构主要经营管理人才；入选全国500强企业的金融机构的首席风险控制人员、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员、首席经济学家；在浙江省内行业排名前5的金融企业的董事长、总经理；获得杭州市级以上金融创新奖的团队负责人； 年销售收入 10 亿元以上集成电路企业中高级管理人员和技术研发骨干，且年工资性收入在 50 万元以上；上年度纳税 5 亿元（含）以上制造业或纳税 5 亿元（含）以上国家级高新技术企业中层正职管理和技术人才，且上年度工资性收入在 100 万元（含）以上 。

7、省、部、军队、国防自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖（二等奖）获得者（前 3 位完成人） ；省级教学成果一、二等奖获得者（前3位完成人）； 设区市级（含厅级）科技进步奖（科学技术奖）一等奖获得者（前 3 位完成人） ；国家标准的第一起草人；省哲学社会科学优秀成果奖二等奖（第1位完成人）； 中国专利银奖、中国外观设计金奖（须为专利发明人或设计人，前 3 位完成人）；省专利奖金奖获得者（须为专利发明人或设计人，前 3 位完成人）。

8、中国戏剧奖、大众电影百花奖、电影金鸡奖、音乐金钟奖、全国美术展览奖、曲艺牡丹奖、书法兰亭奖、杂技金菊奖、摄影金像奖、民间文艺山花奖、电视金鹰奖、舞蹈荷花奖获得者 （各奖项的最高等级奖，须为个人获得） ; “啄木鸟杯”中国文艺评论年度优秀作品奖单项奖获奖者； 全国优秀儿童文学奖、全国少数民族文学创作骏马奖、茅盾文学新人奖·网络文学新人奖获得者； 中国电视飞天奖二等奖主要作者（含编剧）、导演和主要演员（排名前 3 位）； 王选新闻科学技术奖人才奖特别贡献奖；中国新闻奖二等奖获奖作品的主要作者（排名前3位）；国家广电总局科技创新奖二等奖（前 3 位完成人）；浙江省广电局科技创新奖一等奖（前 3 位完成人）；中国广播电视节目奖二等奖、中国广播影视大奖提名奖、浙江省广播电视政府一等奖（主创人员）；全国播音主持“金话筒”奖获得者；飘萍奖获得者；浙江新闻奖一等奖主要作者（排名前 3 位）；入选市级文化创新团队的核心成员（领衔人）；省精神文明建设“五个一工程”奖单项奖获得者（排名前 3 位）；入选省重点文化企业、重点文化出口企业、“文化 + 互联网”创新企业的主要经营管理者（指管理单位第一负责人，或公司董事长、总经理）；曹文轩儿童文学奖单项奖获得者；郁达夫小说奖单项奖获得者；徐迟报告文学奖单项奖获得者；中国书法“兰亭奖”入展者；近 5 年，在杭州纳税的版权收入累计超过 1000 万元，且作品内容健康、 突出弘扬社会主义核心价值观 的网络作家。

9、相当于上述层次的领军人才。

**E类：高级人才。**主要包括：

1、其他具有正高级专业技术职务任职资格的专业技术人才； 取得副高级专业技术职务任职资格（含高级社会工作师、高级政工师），获得以下专业技术成果之一的人才：获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利（前 3 位完成人），制定地方标准、行业标准或国家标准（前 3 位完成人），出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文（前 2 位作者）。

2、省春蚕奖获得者；省医坛新秀；杭州市工艺美术大师；杭州市非物质文化遗产传承人； 获安全飞行铜质奖章飞行员；一级飞行员；浙江省级教学或技能比赛一二等奖获得者；杭州市教坛新秀； 通过综合考评的 军队“百千万人才工程”第三层次人才、杭州市“131”人才工程第二层次培养人选。

3、杭州市技术能手；具有高级技师职业资格，并取得以下成果之一的专业技能人才：获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利，制定地方标准、行业标准或国家标准，出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文； 曾获世界冠军的教学骨干、世界冠军的教练员；具有高级教练员以上资格，曾获亚运会、全运会冠军的教学骨干或亚运会、全运会冠军教练员；特级导游员、金牌导游员、金牌讲解员、高级导游员； 浙江省“百千万”高技能领军人才（优秀技能人才）；浙江省旅游行业技术能手；全国导游大赛三等奖、全省导游大赛二等奖获得者。

4、行业标准、省级地方标准的第一起草人；中国专利优秀奖、中国外观设计银奖获得者（须为专利设计人，前3位完成人）；省专利奖优秀奖获得者（须为专利发明人或设计人，前3位完成人）。

5、杭州市规模以上企业的经营管理人才（指公司董事长、总经理）；在浙江省内排名前5的或获得市级荣誉的金融机构总部的总经理及首席风险控制人员、首席财务管理人员、首席产品管理人员、首席技术人员、首席经济学家；获得市级荣誉或持有注册金融分析师、精算师、证券保荐人等证书的在杭金融企业的主要负责人（指公司董事长、总经理）；入围中国软件业务收入前百家、中国互联网企业百强、中国软件和信息技术服务综合竞争力百强企业的首席技术官、首席信息官、首席运营官；杭州市规模以上或主营业务收入超过1000万元信息企业的核心技术人才（指公司技术总监、总工程师）； 杭州市大学生杰出创业人才培育计划入选者；年销售收入1亿元以上集成电路企业年工资性收入达30万元的管理人员和技术研发骨干；上年度纳税 5亿元（含）以上制造业或纳税 5 亿元（含）以上国家级高新技术企业的其他人才，上年度工资性收入在 50 万元（含）以上的。

6、具有博士学位；具有博士研究生学历，获得以下专业技术成果之一的人才：获区、县（市）级以上奖励，承担设区市级以上课题、科研项目，取得授权专利（前 3位完成人），制定地方标准、行业标准或国家标准（前 3 位完成人），出版著作，编写教材，在国内外核心期刊发表过学术论文（前 2 位作者）。

7、通过综合考评的杭州市青年文艺家发现计划重点培养人选、省青年文艺“新松”“新峰”“新荷”“新光”计划培养人选、杭州市文创人才培养工程重点培养人选、中国杰出女装设计师发现计划重点培养人选、杭州青年设计师发现计划（含工业设计、广告设计、建筑设计）重点培养人选；国家广播电视总局推优动画系列片、“原动力”计划扶持漫画、游戏作品的获得者（指获奖作品的导演、编剧）。 浙江美术奖、书法奖、摄影金像奖、戏剧金桂奖、电影凤凰奖、电视牡丹奖、音乐奖、舞蹈奖、曲艺奖、杂技奖、民间文艺映山红奖、文艺评论奖单项奖获得者；杭州新闻奖一等奖主要作者（排名前 3 位）；市级精神文明建设“五个一工程”奖单项奖（排名前 3 位）；杭州市工业设计精英人物；网络文学双年奖金奖获得者；杭州广播电视政府奖一等奖（主创人员）；浙江省青年文学之星；杭州市社科优秀青年人才称号获得者；近 5 年来，担任并完成国家社科基金一般（含青年、后期资助等）项目负责人；省哲学社会科学优秀成果三等奖（第 1 位完成人）。

8、相当于上述层次的高级人才。

注：

1、该人才分类目录，将定期修订，更新完善。

2、该目录由市委人才办和市人力社保局负责解释。

## （三）杭州市高层次人才享受待遇

杭州市高层次人才分类分为5个层次，即国内外顶尖人才（A类）、国家级领军人才（B类）、省级领军人才（C类）、市级领军人才（D类）、高级人才（E类）。人才层次不同，享受的待遇不一样。杭州市高层次人才享受的待遇具体如下：

（1）公交地铁：C类及以上人才凭人才码免费乘坐公交、地铁。

（2）车牌竞价补贴：ABCD类人才通过竞拍方式取得小客车上牌指标，给予最多不超过3万元的车辆上牌补贴。

（3）购房：对BCDE类人才公开摇号时按照不高于20%的比例优先供应。

（4）购房补贴：A类人才“一事一议”，最高800万。B类200万，C类150万，D类100万。

（5）租赁补贴：E类人才每人每月2500元，补贴期限最长5年。

（6）文化旅游卡：A-E类人才可领取杭州文化旅游卡，20个景点免费游。

（7）西湖景区免费游：A-E类人才凭人才码可以在西湖景区享受免费入园服务。

还有在住房公交金贷款、子女入学等方面也有优惠。请微信搜索“人才杭州”小程序，“政策查询”中了解以上具体办理事宜。

## （四）常见问答

1.我是新入职的老师，想了解一下杭州市高层次人才分类认定的事情。

答：您可以关注一下以下2个网址进行了解，

通知网址：<https://rsc.hznu.edu.cn/c/2021-04-28/2539081.shtml>（学校人事处网站）

申报网址：https://rchkt.hrss.hangzhou.gov.cn

2.人才分类认定的流程是怎样的啊？

答：人才填写、人事处审核、公示3个工作日、上报区人社、区预审通过通知交纸质材料（盖公章、“与原件一致”章、签字）、收到纸质材料寄出【寒假和暑假期间以及上班时间比较急的老师：自行带原件与复印件前往余杭区人力社保局受理（国际人才园受理点，地址：余杭区五常街道文一西路荆长大道西交叉口未来科技城国际人才园二楼4号窗口，联系电话：鲍老师88676120 ）】、区人力社保部门审核纸质材料、市人力社保局复审和网上公示、区人才批准部门批准、下载证书。

3.人才分类认定申请表中经费形式选哪一个？

答：财政补助。

4.人才分类认定申请表中劳动合同（聘用合同）期限写什么时候？合同过期了怎么办？

答：按照与杭师大签的合同写具体期限。合同过期了找人事处周世乐老师补办一个。请上传杭州市事业单位劳动合同，不是协议。

5.人才分类认定申请表中“是否缴纳社保”选哪一个？

答：选“是”。

6.人才分类认定申请表中“用途”选哪一个？

答：选最后一项“申请落户、子女入学等其他待遇”。

7.申请人工作简历可以自己弄一个模板吗？从什么时候开始填？到哪里盖章啊？

答：要用网上的模板，不能用自己的版本。建议到杭州来的工作经历都写上去，如果读博士后的，要从读博士后开始写。工作简历表单位盖章盖二级学院（部门）公章即可。

8.“基本养老保险等社会保险历年参保证明”哪里弄啊？缴纳一个月社保就可以了吗?

答：“社会保险历年参保证明”可以点击旁边的“自动获取”按钮，注意系统直接获取如显示未参保，需要在浙里办手动下载证明。按照目前的政策，要在杭州连续缴纳6个月的社保，其中至少一个月由杭师大缴纳才行。

9.职称证书要传哪些文件？

答：如果是省里或者是市里发的职称证书，直接传一个职称证书就行。如果是杭师大自己评的职称，要传“杭师大发的聘任文件+证书”，没有的老师请找人事处施岚老师补一个。

10.按博士学位条件认定的国内院校毕业的人员上传《教育部学历证书电子注册备案表》或《教育部学籍在线验证报告》可以吗？

答：不可以。要上传教育部学位与研究生教育发展中心认证的《中国学位认证报告》，如何认证详见学位网。

11.发表的学术论文要传哪些材料啊？

答：学术论文要上传期刊封面、目录、论文正文。论文发表在国外期刊的，还须提供期刊论文被全球权威引文数据库收录的相关证明，找学校图书馆出具证明并盖章。

12.研究课题申报书可以作为佐证材料吗？

答：不行。研究课题的佐证材料要传结题证书。

13.按照“正高+科研成果”申报D类，科研成果是获得正高之前的，可以吗？

答：不可以，必须要评上正高之后的成果才行。

14.按照“副高+科研成果”申报E类，科研成果是获得副高之前的，可以吗？

答：可以。

15. 按照“博士后+发明专利”申报D类，发明专利必须是博士后出站后获得的吗？

答：是的。要提供博士后科研项目结题证书和发明专利证书，且发明专利上本人是前3位完成人。

16.D类中“从事博士后科研项目结题后，获设区市级以上科技成果（奖励），取得授权发明专利（前3位完成人），制定行业标准或国家标准（前3位完成人）。”如何证明博士后研究经历？

答：在国（境）外单位从事博士后研究工作，需满足从事博士后研究工作2年以上。国内工作站、流动站出站的博士后人员提供《博士后证书》；在国（境）外单位从事博士后研究工作，需提供从事博士后研究工作单位出具的博士后工作证明（含翻译）及中国驻外使（领）馆教育（文化）处（组）出具的《留学回国人员证明》（注明从事博士后研究）。

17.按照“近5年在四大高校排行榜（泰晤士高等教育排名、 QS 世界大学排名、USNEWS 世界大学排名、软科世界大学学术排名）任一榜单排名前 100 位大学或近5年在基本科学指标数据库（ESI）排名前1‰学科取得海外博士学位，且在海外连续工作三年以上，并在本领域SCI二区以上期刊发表过学术论文 ( 第一作者或通讯作者 )”条件申报D类的，需要提供哪些材料？

答：（1）所有英文材料附上信息一致的中文翻译件。

（2）四大高校排行榜（泰晤士高等教育排名、QS世界大学排名、USNEWS世界大学排名、软科世界大学学术排名）相关网页截图下载，并在排行信息上红线圈出。

（3）近5年在基本科学指标数据库（ESI）排名前1‰学科取得海外博士学位，相关网页截图下载，并在排行信息上红线圈出，并上传博士学位证书（中、英文）。

（4）海外连续工作三年以上，有以下任意一种即可：三年以上海外缴纳个税或社保证明；留学人员回国证明；海外公司的聘用证明，需注明开始聘用、结束聘用的时间。

（5）本领域SCI二区以上期刊发表过学术论文(第一作者或通讯作者)：大学图书馆SCI论文检索证明，作者姓名要用红线圈出。

18. D类和E类人才分类目录有及“编写教材”要求，“教材”如何界定？

答：教材必须是经过教材审定委员会审定通过，才能予以认定。

19.人才码在哪里下载啊？

答：在获得高层次人才分类认定证书或备案审核通过后的次日，可下载杭州市民卡APP，选择主城区界面，点击“杭州人才码”入口，激活人才码，可享受人才专属线上服务。

20.人才码怎么突然不能用了？

答：有可能人才认定过期了，2年要重新备案一下。

21.人才分类认定快到期了，如何进行备案申请？

答：人才认定有效期是2年，快到期了，提前2个月要进行备案申请。佐证材料上传前3项就行。**上传备案申请表（学院+学校盖章）、社保历年证明、劳动合同。**如果杭州市事业单位聘用合同过期了，要重新上传，补办合同联系人事处周世乐老师。

22.备案申请收到预审通过的短信，需要交纸质材料吗？

答：不用。

23.备案申请流程是怎么样的啊？

答：人才填写、人事处审核、公示3个工作日、上报区人社、区人力社保部门批准、下载证书。

24.劳务派遣人员合同怎么上传？

答：劳务派遣人员需要上传人才与派遣公司、派遣公司和学校的协议。

25.偏才专才申请如何操作？

答：偏才专才要找专家评审，一般上半年6月份左右和下半年年底各一次。佐证材料填写中第2项“偏才专才认定申请表（不要下载工作简历表）”和最后一项“其他相关佐证材料”非常重要。

“偏才专才认定申请表”要认真填写，单位推荐意见请二级学院写意见并盖公章。最后一项“其他佐证材料”要把偏才专才认定申请表中填写的科研成果、获奖等全部佐证材料上传，并把有自己名字的地方用红框标出，建议做一个目录，以便专家评审。

等区人社预审通过以后，可以在申报网页下载打印《杭州市高层次人才分类认定申请表》，本人及二级学院（部门）经办人签字，“单位意见”处二级学院盖公章，“受理部门”处由校办盖杭师大公章。

最后上交的纸质材料包括：杭州市区高层次人才认定申请收件单（在提交的材料对应处打勾）、杭州市高层次人才分类认定申请表、系统中上传的所有佐证材料。

26. 偏才专才认定申请时为何要填写本人取得的专业技术（技能）方面的最高奖励或荣誉和社会贡献，并上传《偏才专才认定申请表》？

答：联席会议审议偏才专才的认定申请时，重点从申请人的专业技术（技能）水平和社会贡献方面进行评议，所以申请人必须填写这两项内容。填写并上传《偏才专才认定申请表》可以让评审专家更加全面系统地了解申报人的专业水平和贡献。请申报人务必认真、如实填写，并经公示后上报。

**附1：学校关于杭州市人才认定申请受理主要流程**

**1.网上个人填报：**申请人登陆https://rchkt.hrss.hangzhou.gov.cn进入申报系统，点击“项目申报”“高层次人才分类认定”，按要求填报完整信息并上传佐证材料。其中工作简历表学院盖完章，联系人事处申请校章加盖上传。编辑佐证完成后，报送学校（“状态栏”内显示“单位审核”字样）。

**2.个人申请报备、公示及预审：**申请人与所在学院人事工作人员钉钉联系提交“学院+姓名+人才认定受理申请”申请事项，由学院人事工作人员统一报备至人事处。由人事处进行预审，材料无误后，校内公示3个工作日，再上报余杭区预审，状态栏内呈现“网上预审”。

**3.预审通过后准备纸制件：**余杭区预审通过以短信通知本人，状态栏内呈现“打印申请表”，并收到学校关于人才认定预审通过后的流程通知。申请人按要求集齐相应纸制材料并至学院人事工作人员处核对原件，并盖上“与原件一致”用印及学院印章，备好后统一交至行政大厅人事窗口工作人员收件。

**4.人才认定纸制材料上报**：人事处经办人员接收材料后进行复核，确认无误加盖学校用印，并统一每周集中上报余杭区受理，如有急办的申请人也可以自行送至余杭区人才认定地点进行个人受理。申请人及时查询人才认定申请进度，认定成功可在系统下载证书。

**5.注意事项：**

（1）认定材料填报后，各阶段进展可以在系统内“审核记录”栏查看。其中，上报上级部门后，如有材料退回的，状态栏内呈现“退回”，请申请人及时在“审核记录”查看，做好材料更新，并与人事处经办人员钉钉留言提醒。

（2）人才认定中：佐证材料涉及奖项、课题项目等成果类材料，请申请人需向所在学院单位、相关业务职能部门进行原件复核,确保材料与原件一致，且确认系申请人本人成果。

**附2：学校关于杭州市人才认定备案申请受理主要流程**

**1.网上个人填报：**人才认定有效期2年，快到期（提前2个月）或已到期人员登陆https://rchkt.hrss.hangzhou.gov.cn进入申报系统，点击“项目申报”“高层次人才分类认定备案”，按要求填报完整信息并上传佐证材料。**佐证材料只需要上传申请表（加盖学院章和校章）、劳动合同、社保证明。**填写完成后，报送学校（并在“状态栏”内显示“单位上报”字样）。

**2.个人申请报备、公示及预审：**申请人与所在学院人事工作人员钉钉联系提交“学院+姓名+人才认定备案申请”申请事项，由学院人事工作人员统一报备至人事处。由人事处进行预审，填报信息无误后，校内公示3个工作日，再上报余杭区审核。审核通过收到短信，不需要上交纸制材料。申请人只需及时查询人才认定申请进度，备案成功可在系统下载证书。

**3.注意事项：**

（1）备案材料填报后，各阶段进展可以在系统内“审核记录”栏查看。其中，上报上级部门后，如有材料退回的，状态栏内呈现“退回”，请申请人及时在“审核记录”查看，做好材料更新，并与人事处经办人员钉钉留言提醒。

（2）人才认定备案申请中的佐证材料：

佐证1：《认定备案申请表》要求申请人签字并盖学院、学校印章（联系人事处经办人申请用印）。

佐证2：“基本养老保险等社会保险历年参保证明”：采用历年社保证明，更新至缴纳最新月份。

佐证3：劳动合同或事业单位聘用合同：使用最新的劳动聘用合同，合同聘期与前面申请表所填一致，如果合同过期，具体可与周世乐老师联系签订新合同事宜。

# 二、杭州市购房补贴申领

要D类及以上人才并且没有领学校购房补贴才有资格申领杭州市购房补贴。D类补贴100万、C类补贴150万、B类补贴200万、A类补贴最高800万。

## （一）杭州市购房补贴资格申请

**1.流程**

人才填写、审核、公示7日、提交区人社局、区人社局预审通过通知人才交纸质、区人社局审核、市房管局批准

**2.申报网址**

杭州市人社人才会客厅系统：https://rchkt.hrss.hangzhou.gov.cn



**3.具体操作**

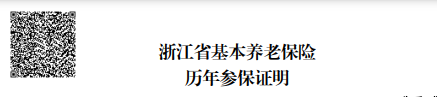
（1）填申请表和上传佐证材料



**注意：**

①户口要传户口首页。申请人是学校集体户口的，要上传集体户口首页，到师生活动中心一楼行政办事大厅保卫处窗口，凭身份证要一份。

②最后一项其他：社会保险历年参保证明，有版本要求，要跟下面一模一样，有“历年参保”字样，并显示正常参保（系统自动获取如果显示未参保则需要去浙里办手动下载）。子女未成年的，亲子关系证明要传出生医学证明。



③填完资料以后保存提交，状态显示“单位审核”，联系人事处审核。

（2）区人社审核通过以后，在申报网页上下载《杭州市高层次人才购房补贴申请表》并打印，到师生活动中心一楼服务大厅盖公管处的章和签字（空白处），到校办处盖学校公章（申请人所在单位意见处），并到配偶所在单位签字盖章（配偶所在单位意见处）。

（3）佐证材料要盖“附件与原件一致”的章、签字和二级学院公章。佐证材料为系统中所上传的材料加上“杭州市高层次人才分类认定书”的复印件。

（4）打印《杭州市区高层次人才住房保障申请收件单》，在提供的相应的佐证材料处打”√”。

（5）签承诺书。

**4.申请获得杭州市购房资格证**

杭州市购房资格申请成功后，人才将会收到短信。收到短信后，可与人事处联系用印申请，到校办领取单位法人证，前往杭州市住保办领取购房资格证。

## （二）领取杭州市购房补贴（已买房）

1.本人申请购房资格证后，并购买住房后，由本人向杭州市住保办联系（电话0571-89391027）办理杭州市购房补贴需要准备哪些具体材料，由本人及单位委托人一同携带着材料去现场办理。经市里审核通过后，会与人才电话联系，要求准备材料进行公证，并将相关材料寄快递给人才。人才收到快递后，联系人事处（人才办）办理盖章等事宜。

2.人才所交材料：

（1）浙江省杭州市国立公证处申请表（盖公章）

（2）授权委托书（要填写二级分院对接人才办的老师的信息，不能空，并盖公章和签名章）

（3）法定代表人身份证明书，要填写校长信息，并盖公章。

（4）购房补贴发放协议6份，丙方处盖公章加签名章。

（5）1份事业单位法人证书和1份法人身份证复印件（都要盖公章）。这两份材料可向校办周老师用印时一并提供。

（6）申请人、受托人身份证复印件。

（7）杭州市高层次人才享受购房补贴资格证原件。

除了这些，还有其他一些材料，请去住保办办理前电话联系确认好。上述材料空白处不知道怎么填的空着，到公证现场填，主要盖章都盖好就行。

3.找二级学院管人事的老师陪同人才去杭州市住房保障服务中心（浣纱路179号）公证，记得当天公证带身份证。公证好后，公证书总共3份，交一份公证书给人才办留底。

## （三）常见问答

1.为什么说我的社保不符合要求？

答：社会保险历年参保证明，有版本要求，要有“历年参保”字样。

2.我们夫妻2人都是D类人才，能同时申请杭州市购房补贴吗？

答：不行，一个家庭只能一个人申请。

3.多久能拿到杭州市购房补贴？

答：拿到资格证一般要1个半月到2个月左右。从资格证到领到房贴一般要1个半月到2个月左右。

4.杭州市购房补贴能一次性发完吗？

答：不能，杭州市购房补贴分2年发。每年发总金额的50%。

# 三、学校购房补贴和安家费申领

## （一）学校购房补贴申领（在杭州购房后凭购房合同等领取）

要先完成杭州市高层次分类认定以后才能申请学校购房补贴 。D类及以上人才要先领取杭州市购房补贴。杭州市购房补贴和学校购房补贴不能同时享受，就高原则。

申请材料:

1. 购房补贴领取申请表。
2. 本人及配偶身份证复印件各2份。
3. 本人结婚证复印件2份。
4. 与单位签订的引进人才岗位聘任协议复印件2份、《事业单位劳动聘用合同》复印件1份，其中人才岗位类别按合同所聘岗位填写，聘期为十年聘期。
5. 购房正式合同复印件1份（附件不用提供）、购房付款发票凭据复印件1份。
6. 《网上预约报销单》1份。
7. 杭州市高层次人才分类认定证书1份。

8.《收据》和承诺书，现场领取并填写9.原件申请办理，即还即退。所有材料请双面复印！

杭州师范大学引进人才购房补贴领取通知，具体可查询人事处网站：

## https://rsc.hznu.edu.cn/c/2023-02-10/2801083.shtml

## （二）安家费申领（ 凭租房合同等分2年领取）

申请材料：

1. 安家费申请表格。

1. 本人及配偶身份证复印件各2份。
2. 本人结婚证复印件2份。
3. 与学校签订的岗位聘任协议复印件2份及《杭州市事业单位聘用合同》复印件1份。人才岗位类别按合同中填写，岗位聘任时间为十年聘任期。
4. 房屋租赁合同复印件2份（房东系个人的，还需提供房东身份证和房屋产权证复印件）。
5. 《网上预约报销单》。

7.《收据》，现场领取并填写。

8.原件申请办理，即还即退。所有材料请正反双面打印！

安家费申请通知，具体可查询人事处网站：

## https://rsc.hznu.edu.cn/c/2023-02-10/2801204.shtml

## （三）常见问答

1.我的购房补贴和安家费多久能办理好？

答：由于流程比较复杂，人事处受理时长一般半个月，材料弄好交财务转帐本人银行帐号，具体款项到帐，按财务工作日时间办理。

2.本人如买的房子是商业用房，可以申请购房补贴吗？

答：不行，要住宅。

3.我还在领杭州市的租房补贴，能领学校的购房补贴吗？

答：不行，要杭州市的租房补贴停止以后才行。

4.我的《杭州市高层次人才分类认定证书》还没有办下来，能申请房贴吗？

答：不行。要杭州市高层次人才分类认定完成以后，才能办理房贴。

5.我已经申领了学校购房补贴首付款，第6年领房贴还需要交材料吗？

答：不需要，余额从第六年上半年4月或下半年6月按期自动发放。

6.安家费能否一次性发给我？

答：不行，安家费要凭租房合同分2年发的。

7.安家费第2年发放还需要交材料吗？

答：要的，所交材料与第一次一样。

# 四、杭州市博士后生活补助、留杭（来杭）补助申请

## （一）申请条件

2019.6.3以后出站，出站后1年内留杭，从事博士后研究工作2年以上，签3年以上合同。要在杭连续缴纳6个月社保才行，其中至少一个月由杭师大缴纳。

## （二）办理流程

人才线上线下提交材料、人事处审核、市里审核

## （三）提交材料

具体通知见人事处网站（<https://rsc.hznu.edu.cn/c/2021-01-20/2508485.shtml>）。

1.国内出站的博士后（补贴40万）

（1）《博士后出站留杭(来杭)补助申请人事处审批表》。（2）申请人身份证件 。（3）《博士后证书》。（4）中国博士后网上办公系统个人进出站时间截图（5）与本市用人单位签订的事业单位聘用合同或全日制劳动聘用合同。（6）社会保险历年参保证明。（7）《博士后出站留杭（来杭）补助申请表》（“工作单位意见”栏，递交时由所在学院负责人（签名）及盖章）。（8）《服务期承诺书》。

2.国外出站的博士后（补贴40万）

（1）《博士后出站留杭(来杭)补助申请人事处审批表》。（2）申请人身份证件（3）护照签证。（4）出入境记录。（5）国外博士后工作单位机构的工作证明及翻译件，翻译公司营业执照。（6）杭州工作单位的劳动（聘用）合同。（7）社会保险历年参保证明。（8）博士学历学位证书（国外学历提供教育部学历认证报告)。（9）《博士后出站留杭（来杭）补助申请表》（“工作单位意见”栏，递交时由所在学院负责人签名及盖章）。（10）《服务期承诺书》。

3.在站博士后 （补贴24万）

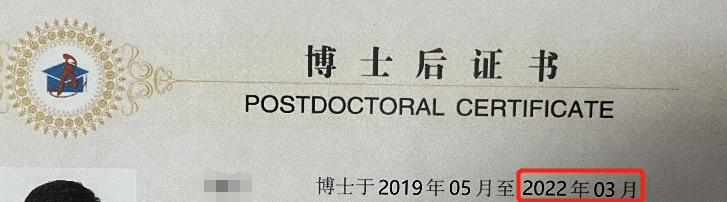
（1）《博士后出站留杭(来杭)补助申请人事处审批表》。（2）申请人身份证件。（3）联合培养博士后研究人员协议。（4）《博士后研究人员备案证明》。（5）开题审核表。（6）与本市博士后工作站设站单位签订的事业单位聘用合同或企业劳动合同。其中劳务派遣人员需要提交：①劳务派遣合同。②用人单位与劳务公司签署的劳务派遣协议。③用人单位情况说明。（7）社会保险历年参保证明。（8）承担国家重大科技项目、获中国博士后科学基金一等资助或省博士后科研项目择优资助一等资助证明（申请在站2年以后生活补贴的在站人员需提供）。（9）《服务期承诺书》。

## 注意事项

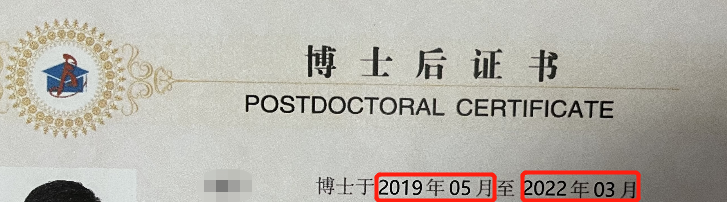
## 填写《博士后出站留杭（来杭）补助申请表》中需要注意以下几点：

1. 博士后证书编号：《博士后证书》上的“博士后编号”。

2. 博士后出站时间：《博士后证书》上写的出站时间，如图所示，不是颁发证书的落款时间。



3. 从事博士后研究工作起止时间：如图所示，博士后证书上没有写具体是哪一天的，“日”就不用填写，填写年和月就行。



## （五）常见问答

1.博士后补贴一般多久才能到账？

答：由于金额比较大，流程比较复杂，一般需要2-3个月，请耐心等待。

# 五、杭州市应届高学历毕业生生活补贴申请

## （一）政策内容

对来杭工作的全球本科及以上学历应届毕业生（含毕业5年内的回国留学人员、外国人才）发放生活补贴，其中本科1万元、硕士3万元、博士10万元，毕业时间在2021年10月14日（含）之前的博士，补贴标准仍为5万元。自2021年10月15日（含）起（以申请时间为准），生活补贴分两次发放，每次按50%额度发放。应届大学毕业生在富阳区、临安区、桐庐县、淳安县、建德市等西部区、县（市）工作满3年后，再给予本科1万元、硕士3万元、博士10万元一次性生活补贴，其中按原标准（5万）申领补贴的博士，仍按原标准执行。

## （二）申请条件

全球本科及以上学历应届毕业生〔国内高校应届毕业生学习形式应为全日制，国（境）外高校应届毕业生学历学位需经国家教育部留服中心认证〕。毕业时间在2019年6月3日（含）之后。在申请时限内提出申请，且申请时应在杭州用人单位就业或自主创业。

第一笔生活补贴应在杭州用人单位社保连续参保（不含补缴）6个月后方可申领；第二笔补贴应在杭州用人单位社保连续参保（不含补缴）满1年后方可申领；西部区、县（市）工作满三年补贴应在所在区、县（市）用人单位社保连续参保（不含补缴）3年后方可申领。连续参保时长从毕业（含毕业时间所在月份）后起算，其中参保单位均需符合杭州用人单位条件。

## （三）申请时限

补贴申请时限为毕业后2年内。申领第一笔补贴同时需满足毕业后1年半内有符合连续参保时长条件的参保记录，且连续参保的首月应在毕业后1年内。其中，回国留学人员、外国人才的补贴申请时限为毕业后6年内，申领第一笔补贴同时需满足毕业后5年半内有符合连续参保时长条件的参保记录，且连续参保的首月应在毕业后5年内。

申请时间认定。以申请人在“杭州人才码（大学生青荷码）”或申请人的用人单位在“亲清在线”上提交有效申请的时间为准。有效申请指申请时已符合申请条件。

毕业时间认定。国内高校应届毕业生以学历证书上载明的毕业时间为准，国（境）外高校应届毕业生以教育部留学服务中心学历学位认证书上载明的毕业时间为准。学历证书或教育部留学服务中心学历学位认证书上载明具体年月日的，以载明的日期为准；仅载明毕业年月，未载明具体日期的，毕业时间以当月最后一天认定。

## （四）办理流程

我校“杭州市应届高学历毕业生生活补贴”申请，实行学院、部门受理，人事处（人才办）审核、申报。与学校签订劳动合同的教职工，自行在杭州市民卡app人才码进行申领；劳务派遣人员填写《杭州市应届高学历毕业生生活补贴申请登记表》（附件二），相关申报材料盖章（学院章+与原件一致印章)，再交由人事处进行申报。

## （五）常见问答

1.“毕业后 2 年内”的申请时限如何界定？

答：“2 年内”是指毕业证书载明日期之后2年时间内。如王某（中国籍）2021 年 11 月 15 日毕业于国内普通高校（其他条件符合要求），其应当于 2023 年 11 月 15 日（含）之前提出申请。

2.“连续参保首月应当在毕业后 1 年内”中的“1 年内”如何界定？

答：“1 年内”是指毕业当月至“毕业证书载明日期+1 年”所在月。如王某（中国籍）2021 年 11 月 15 日毕业于国内普通高校（其他条件符合要求），其符合条件的连续参保首月应在2021年11月（含）至 2022 年 11 月（含）期间。

3.我提交的社保显示已经有6个月了，为什么市里退回来说社保没有6个月？

答：您看到的是社保缴纳情况，市里审核的时候是登录到社保系统里看连续6个月社保是否到账。单位缴纳和社保到账是两回事，而且补缴的月份不算。

请耐心等一段时间等社保连续6个月到账后，将最新社保电子版pdf发给人才办办事员，办事员将社保重新上传即可。

4.我的学历为什么匹配不上？

答：系统是采取自动匹配的，国外学历很难匹配上，要把“国外颁发的毕业证书+教育部留学服务中心的国外学历学位认证书”电子稿合并在一个pdf发给人才办办事员进行异议处理，市里会进行人工审核，需要耐心等待一段时间。

5.怎么知道我的申请是否成功了？

答：请您关注手机短信，是否通过都会有短信提示的。

6.生活补贴分2年发放，第2年还要交材料吗？

答：不用了，系统会自动发放。如发放失败，可重新在杭州市民卡app申请，劳务派遣人员联系人事处经办人申报。

# 六、杭州市留学回国人员工作证申请

## （一）申请条件

《工作证》申请人需同时满足以下两项条件:

1.持中国护照、内地居民往来港澳通行证或大陆居民往来台湾地区通行证在国(境)外学习并在国(境)外大学或其他高等教育机构获得学士及以上学位并取得教育部留学服务中心认证[国内外联合办学需出国(境)就读一学年以上],或在国内取得大学本科以上学历或具各中级以上专业技术职务任职资格后,以高级研究学者、访问学者或博士后身份受邀到国(境)外高等院校、科研机构、公司以同一研究目标工作或学习累计360天(含)以上,并取得一定成果。

2.在杭创办企业或与杭州市用人单位签订劳动合同,且该企业(用人单位)已在杭为其缴纳社保。在杭创办的企业是指增值税收收入缴入市本级国库或区级国库的各类企业。杭州市用人单位是指市属用人单位和区属用人单位。其中,市属用人单位指市本级所属行政、事业单位,增值税收收入缴入市本级国库的各类单位,注册在杭州市的其他类型单位;区属用人单位指各区所属行政、事业单位,增值税收收入缴入区级国库的各类单位,注册在各区的其他类型单位。

## （二）申请材料

（一）在国（境）外获得学位的申请人需提供：

1.出入境证件，含证件个人信息首页、签证(注)页、包含留学期间所有中国边检出入境章页面（证件上无出入境章的，则需公安局出入境管理部门开具的出入境记录查询证明）；

2.教育部留学服务中心开具的正式《国外（香港、澳门特别行政区或台湾地区）学历学位认证书》；

3.国内外联合办学人员还应提交由我国驻当地使领馆开具的《留学回国人员证明》或由中联办（海峡两岸招生服务中心）开具的《在港、澳（台湾）地区学习证明》；

4.在杭创办企业的，需提供营业执照（或其他核准执业证件）、章程及浙江省社会保险历年参保证明。核准执业证件登记机关为各级司法部门的，申请人按规定提供核准执业证件和章程，其他情况可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取相关信息，申请人无需提供。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供，其他地区参保信息按规定提供；

5.在杭工作的，需提供劳动合同及浙江省社会保险历年参保证明。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供，其他地区参保信息按规定提供。

（二）未在国（境）外获得学位的申请人需提供：

1.出入境证件，含证件个人信息首页、签证（注）页、包含留学期间所有中国边检出入境章页面（证件上无出入境章的，则需要公安局出入境管理部门开具的出入境记录查询证明）；

2.由我国驻当地使领馆开具的《留学回国人员证明》或由中联办（海峡两岸招生服务中心）开具的《在港、澳（台湾）地区学习证明》（需注明留学身份为高级研究学者、访问学者或博士后）；

3.国（境）外高等院校、科研机构、公司出具的正式邀请函及邀请函中文翻译件；

4.在国（境）外院校、科研机构、公司访问期间或之后发表的与受邀研究目的一致的研究论文或科研成果清单，并附论文首页或成果证书；

5.国内最高学历学位证书或专业技术职称证书；

6.在杭创办企业的，需提供营业执照（或其他核准执业证件）、章程及浙江省社会保险历年参保证明。核准执业证件登记机关为各级司法部门的，申请人按规定提供核准执业证件和章程，其他情况可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取相关信息，申请人无需提供。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供，其他地区参保信息按规定提供；

7.在杭工作的，需提供劳动合同及浙江省社会保险历年参保证明。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供；其他地区参保信息按规定提供。

（三）《工作证》遗失或失效后申请人需提供：

1.原《工作证》在2015年2月1日前办理的或未在《工作证》网上申报系统提交过办证材料的，申请人需按本条内（一）、（二）两点规定在系统内重新提交材料。

2.原《工作证》在2015年2月1日后办理且在《工作证》网上申报系统提交过办证材料的，申请人需在系统内提交办证申请并提交申请人在杭创办企业或工作证明。在杭创办企业的，需提供营业执照（或其他核准执业证件）、章程及浙江省社会保险历年参保证明。核准执业证件登记机关为各级司法部门的，申请人按规定提供核准执业证件和章程，其他情况可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取相关信息，申请人无需提供。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供，其他地区参保信息按规定提供；在杭工作的，需提供劳动合同及浙江省社会保险历年参保证明。在杭州市区（不含省本级）参保人员可通过杭州市留学回国人员工作证网上申请系统获取本地参保数据，申请人无需提供，其他地区参保信息按规定提供。

## （三）申办程序

1.登陆“市人力社保局人才会客厅”（https://rchkt.hrss.hangzhou.gov.cn）进行申报。申报人员注册登陆个人账号，按要求上传材料，归口部门选“杭州师范大学”。

2.填写杭州市留学回国人员工作证申请人事处审批表，线上系统提交的材料复印件学院盖章，交至人事处审核（联系人：钱婉）。

3.待学校、市人社局审核后，线上直接下载电子证书。

杭州市专家与留学人员服务中心：杭州市上城区清泰街571号金泰商务大厦4楼，联系电话0571-88396357

## （四）常见问答

1. 问什么我已经在网上填了资料，但人事处在审核时看不到我提交的材料？

答：可能您注册时归口单位选得不对，要选“杭州师范大学”才行。

2. 怎么知道我的《工作证》办好了没有？

答：请关注手机短信，有短信提示。

3.《工作证》有效期是多久？

答：《工作证》自发放日起三年有效。

**七、浙江省海外高层次人才居住证申请**

**（一）申办对象**

具有国内或者国外硕士及以上学位，在海外连续工作或学习3年以上，在我省企事业单位担任高级管理或高级技术职务，或从事自主创业的海外高层次人才。

**（二）材料准备（咨询电话：卜老师 0571-88394819）**

|  |  |
| --- | --- |
| 主卡申办材料 | |
| 材料类型 | 具体材料（要求） |
| 申请表 | 《浙江省海外高层次人才居住证申请表》 |
| 用人单位注册登记材料  （二选一） | 营业执照或事业单位法人证书 |
| 有效身份证明  （三选一） | 护照或身份证或户口本 |
| 学位学历证明 | 如国（境）外学历学位，须提交《国（境）外学历学位认证书》 |
| 在本省的住所登记证明  （二选一） | 租赁房屋的，需提供房屋租赁合同和房屋产权证复印件 |
| 证件照 | 近期2寸彩色证件照2张 |
| 副卡申办材料 | |
| 材料类型 | 具体材料 |
| 申请表 | 《浙江省海外高层次人才居住证申请表（副卡）》 |
| 有效身份证明  （三选一） | 护照或身份证或户口本 |
| 证件照 | 近期2寸彩色证件照2张 |

其中，《浙江省引进人才居住证申请表》“单位联系部门、联系人、联系电话”，填申请人所在学院（部门）及经办人。

变更或者延期居住证的办理请见以下网址：

http://rlsbt.zj.gov.cn/art/2019/8/5/art\_1452578\_36384220.html

**（三）审核提交**

1.《浙江省引进人才居住证申请表》及佐证材料复印件学院盖章审核，交至行政楼708办公室，联系人：钱婉。

2.人事处复核、盖章确认后，申请人持相关材料或邮寄至浙江省人力社保厅留服中心办理浙江省海外高层次人才居住证。（去之前请电话确认材料是否齐全和地址是否有变化）

联系人：卜老师 0571-88394819

地址：杭州市西湖区古翠路50号人力社保大楼4楼416室

# **八、杭州市大学生青荷礼包申请指南**

为贯彻落实市委、市政府“春雨计划”相关要求，全面做好新引进35周岁以下大学生青荷礼包的发放工作，市人才管理服务中心制定了“杭州市大学生青荷礼包申请指南”，现予公布。

**（一）发放标准**

青荷礼包新政：新引进35周岁以下大学生青荷礼包，每人每次总额300元，包括公交、地铁定向券258元（含水上巴士，下同）、公园年卡 20元、文化旅游年卡22元，每人最多可申领3次，每次间隔一年。

青荷礼包旧政：应届毕业大学生青荷礼包，每人总额300元，包括公交、地铁定向券258元、公园年卡20元、文化旅游年卡22元，每人限领1次。

**（二）青荷礼包新政资格条件**

**1.申请对象条件**

（1）2023年1月1日（含）之后杭州市新引进35周岁以下全球大专及以上学历大学生〔即大学生首次在杭参保时间为2023年1月1日（含）之后，且参保时年龄不超过35周岁（未满36周岁，下同）〕。

（2）国内高校毕业生学习形式应为全日制，国（境）外高校毕业生学历学位需经教育部留服中心认证。其中，入学时间在2017年（含）以后的非全日制研究生，符合条件的参照全日制研究生同等享受。

3.申请、领取时在我市用人单位就业或自主创业，按规定参加社会保险。

**2.申请要求**

（1）大学生来杭后（以首次在杭参保时间起算，下同），每人最多可申请、领取3次（含旧政申请、领取次数），首次申请、第二第三次自动发放时年龄均不超过35周岁（2023年1月1日至2024年3月1日新引进的35周岁以下大学生，申请时限和申请、发放时的年龄予以顺延，最长不超过18个月）。

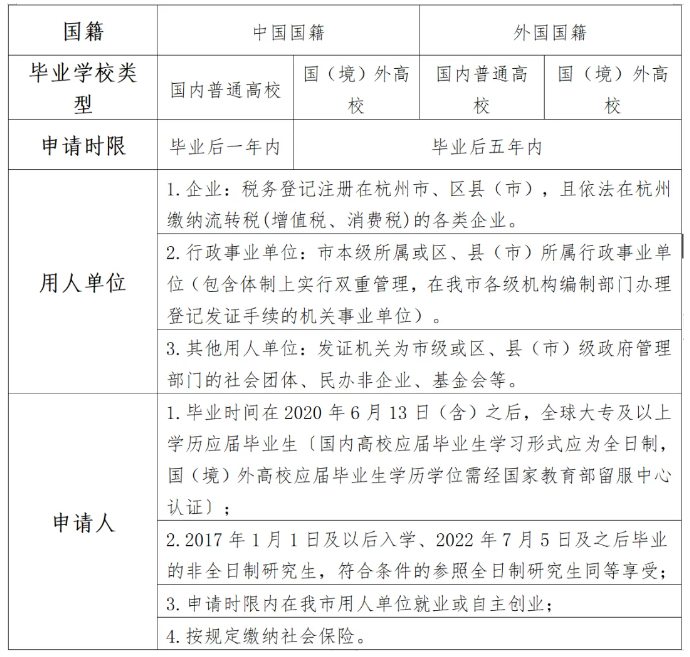
（2）第一次须在来杭后第一年内申请，后两次一般由系统在第二年、第三年（首次成功申请后满一年、满两年时）自动发放，由大学生领取使用，领取时在我市用人单位就业或自主创业，按规定参加社会保险（下同）。

（3）第一次未申请的，不予补发，但符合条件的可直接申请第二次，第二次应在来杭后第二年内申请，第三次一般由系统在第三年（第二次成功申请后满一年时）自动发放，由大学生领取使用。

（4）第一次、第二次均未申请的，不予补发，但符合条件的可直接申请第三次，第三次应在来杭后第三年内申请。

**（三）青荷礼包旧政资格条件**

不符合青荷礼包新政资格条件，但符合青荷礼包旧政资格条件的，可按青荷礼包旧政申领青荷礼包。2025年1月1日起，青荷礼包旧政废止。



**（四）青荷礼包新政及旧政注意事项**

1.申请日期认定。以申请人在“杭州人才码”平台上提交有效申请的时间为准。有效申请指申请时已符合申请条件。

2.学历、学习形式及入学、毕业时间认定。国内高校大学生学历、学习形式及入学、毕业时间以中国高等教育学生信息网（学信网）上载明的信息为准，国（境）外高校毕业生学历和毕业时间以教育部留学服务中心学历学位认证书上载明的信息为准。对于毕业时间，学信网或教育部留学服务中心学历学位认证书上载明具体年月日的，以载明的日期为准，仅载明毕业年月的，毕业时间以当月最后一天认定。

3.属于劳务派遣人员的申请人需填写实际用工单位信息，实际用工单位也应符合用人单位条件。实际用工单位与劳务派遣公司签订的有效期内劳务派遣合同以及申请人劳务派遣合同由实际用工单位留存备查。

4.若系统自动比对审核未通过或未查询到相关信息，申请人对结果有异议的，可申请人工复核，并按要求提供相关材料。提交异议处理的时限应在审核未通过后15日内，逾期视为自动放弃该次申请。

5.青荷礼包使用有效期一般为发放后一年内。

6.公交、地铁定向券（地铁部分）使用范围为本市境内轨道交通（起点和终点均位于杭州范围内）。

7.青荷礼包旧政相关内容与以前表述不一致的，以本次指南为准。

**（五）申领方式**

1.进入“杭州市民卡”APP-首页“杭州人才码”-“加入杭州”-“青年人才”，完成青年人才认定，并领取属于自己的青荷码；

2.完成认定的用户重新点击进入“杭州人才码”即可见青荷码首页，在青荷码首页可申领青荷礼包（应用界面有调整的，以具体界面为准）。

**（六）常见问答**

**1.已经按青荷礼包旧政领取过青荷礼包，但符合青荷礼包新政资格条件，可以享受青荷礼包新政的内容吗？第二次、第三次会自动发放吗？**

答：可以，且符合第二次、第三次发放条件的，一般由系统自动发放。其中在新系统上线时原青荷礼包已成功领取满一年的，在系统上线之日直接发放第二次；未满一年的，在原青荷礼包成功领取满一年时自动发放。

**2.如何理解“青荷礼包使用有效期一般为发放后一年内”？**

答：第一次成功申请后，有效期为审核通过后1年内（公交地铁定向券和公园年卡已激活，可直接使用；文化旅游年卡需在该有效期内激活，使用有效期为激活后1年内）。第二次、第三次自动发放后，青荷礼包有效期为发放后1年内，发放后申请人可在有效期结束前领取（激活）青荷礼包（领取时在我市用人单位就业或自主创业，按规定参加社会保险），成功领取青荷礼包后，公交地铁定向券和公园年卡在青荷礼包有效期结束前可直接使用；文化旅游年卡需在青荷礼包有效期结束前激活，有效期为激活后一年，若此前文化旅游年卡仍在有效期内的，则自动续期一年。

**3.申请青荷礼包是否有户籍限制？**

答：不限户籍，满足申请条件即可以申请。

**4.在杭省部属单位的员工可以申请青荷礼包吗？**

答：企业需满足条件：税务登记注册在杭州市，且依法在杭州缴纳流转税（增值税、消费税）。省部属行政事业单位和发证机关为省以上部门的民办非企业、社会团体、基金会等单位人员不在青荷礼包发放对象范畴。

**5.非全日制研究生领取旧政的青荷礼包，申请时限是怎样的？**

答：对毕业时间在2022年7月5日（含）之后符合条件的非全日制研究生，同时满足2023年7月5日及之后在杭州用人单位有社保缴费记录的，申请时限统一截至2024年12月31日。因2025年1月1日起，青荷礼包旧政废止，因此旧政申请不再受理。

**6.如何理解青荷礼包政策中的“在杭首次参保时间”？**

答：青荷礼包政策中的“在杭首次参保时间”，是指大学生首次在杭州市或区、县（市）缴纳企业养老保险、失业保险或工伤保险的时间。

**7.为什么参保当月申请青荷礼包会提示查不到社保？**

答：因社保实行“当月结算，次月征收”的实际情况，参保当月数据会出现查询不到的情况。

**（七）政策咨询电话**

0571-96225

**九、城西科创大走廊应届博士、博士后出站留（来）大走廊补助**

根据杭州城西科创大走廊的有关政策，对符合条件的留（来）大走廊工作的应届博士毕业生、博士后给予专项补助。其中，应届博士毕业生5万元，博士后40万元。符合条件人员，根据学校通知进行申请。

往期通知见：

http://cxkc.hangzhou.gov.cn/art/2023/9/6/art\_1229362171\_4199269.html

https://xxgk.hznu.edu.cn/zcms/content/show?ContentTypeArticle&ID=2870004