

无感考核使用手册（人才篇）

目录

一、登录方式	2
二、个人业绩	3
（一）业绩查看	3
（二）业绩归属人变更	4
（三）聘期绑定	5
三、聘期管理	6
（一）聘期考核	6
（二）聘期要求	6
四、业绩管理	7
（一）未同步业绩申报	7
（二）自主业绩申报	7
（三）业绩绑/解/变更记录	7
五、年度考核	8
（一）提交年度考核	8

一、登录方式

(一) 网上办事大厅搜“无感考核”



个人信息

个人信息

姓名: [模糊] 教职工 查看更多 >

部门: 人事处 (党委人才工作办公室) 手机号码: 138****8358

科研项目: *个 科研经费: *万

发表论文: *篇 敏感词隐藏

待办事宜

邮箱: 点击跳转

任务中心: 待办224条, 待阅318条

OA办公: 待办事宜0条

日程安排

学年第 学期第 周 查看更多 >

一	二	三	四	五	六	日
29	30	31	1	2	3	4

今日暂无日程

(二) 浏览器输入网址: <https://szrs.hznu.edu.cn/>



二、个人业绩

(一) 业绩查看

左侧边栏可查看个人业绩。

右侧可选择聘期、切换显示方式。

论文

纵向项目

横向项目

专利

著作

获奖

研究报告

自主业绩申报

论文

序号	业绩名称

纵向项目

序号	业绩名称

聘期:

四类岗 ()

四类岗 ()

列表视图

经抵扣分数	是否发放过奖励	创	操作
-------	---------	---	----

（二）业绩归属人变更

点击业绩栏【归属人变更】，在归属人变更页面选择新归属人后点击提交（使用工号/姓名查询），提交学院学校审核。

×

业绩归属人变更

* 申请单名称:

* 选择归属人:

请选择新的归属人

选择

变更理由:

请输入变更理由

备注:

请输入备注

附件:

上传附件 ?

注意!

业绩的归属人仅允许变更 1 次，变更完成后将彻底无法调整归属关系，可能影响后续聘期业绩考核，业绩奖励发放等。

请务必确认：是否要执行此次归属人变更?

（三）聘期绑定

科研业绩会自动绑定聘期，如存在特殊情况，需要将聘期外数据进行绑定，点击该业绩栏【聘期绑定】，选择需要绑定的聘期后，提交学院学校审核。

论文	[模糊处理]
年度:	2025
聘期时间:	[模糊处理]
是否发放过奖励:	否
聘期解绑	归属人变更

论文	[模糊处理]
年度:	2024
聘期时间:	暂未绑定聘期
是否发放过奖励:	否
聘期绑定	归属人变更

三、聘期管理

首页

个人业绩

聘期管理

业绩管理

年度考核

（一）聘期考核

点击对应聘期【聘期考核】，查看聘期信息、聘期要求、聘期业绩是否准确。填写个人聘期内聘期要求外的其他贡献（如横向项目、专利、指导学生竞赛获奖），勾选课时任务完成情况、本人承诺。点击提交。

（二）聘期要求

点击聘期要求，查看本人聘期要求，点击“要求抵扣”，选择个人业绩进行抵扣。（人事处核算高水平超业绩奖励时进行抵扣，人才本人无需操作。）

< 返回

要求抵扣

聘期要求

要求名称	第一排名获省部级教学科研成果三等奖	要求分值	0
聘期要求说明	聘期中完成三项中任意两项		

聘期业绩

选择业绩



请点击上方按钮选择要抵扣的业绩

关闭

提交申请

四、业绩管理



（一）未同步业绩申报

点击“未同步业绩申报”，选择新增，选择业绩类型，可查看科研处未同步至考核系统的科研业绩。考核系统仅同步第一单位为杭州师范大学的核心业绩。特殊情况，未同步业绩请从该处进行申报。

科研业绩申报

* 申请单名称: 科研业绩申报

申请人员: 科研处

* 业务类型: 请选择业务类型

横向项目

纵向项目

论文

著作

专利

获奖

研究报告

（二）自主业绩申报

点击“自主业绩申报”，选择新增，【业绩名称】填写论文题目（或横/纵向项目名称），填写【业绩获得时间】、【业绩计分标准】，上传相应附件，如业绩为论文，申报说明中必须填入论文数字对象唯一标识符(doi)。

注意：自主业绩申报只针对极少数情况，系统内业绩采集科研系统，如发现无本人业绩，请检查科研系统录入情况，与业绩第一单位是否是杭州师范大学。

（三）业绩绑/解/变更记录

点击“我的聘期业绩绑/解”“我的业绩变更”查看业绩变更相关记录。

五、年度考核

首页

个人业绩

聘期管理

业绩管理

年度考核

(一) 提交年度考核

点击“新增”，确认考核年度与个人业绩无误，填写个人总结，点击“提交申请”。

年度考核

* 考核人员:

* 考核名称:

年度考核申请

考核开始日期:

2025-01-01

* 个人总结:

请输入个人总结

附件:

上传附件

所属部门:

公共管理学院

* 考核年度:

2025年

考核结束日期:

2025-12-31

备注:

请输入备注

个人业绩:

以下为对应该考核年度产出业绩记录，仅作为评定考核等级的参考依据之一